

FEUILLE DE ROUTE
PLURIANNUELLE

RSE



LAZARD
FRERES GESTION

SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE LAZARD FRÈRES GESTION

- p.4 -

NOS ENGAGEMENTS PLURIANNUELS EN MATIÈRE DE RSE

- p.9 -

PREMIER OBJECTIF :

Prendre en compte les critères ESG dans l'ensemble de nos gestions

- p.9 -

DEUXIÈME OBJECTIF :

Attirer et retenir les meilleurs talents au sein des équipes

- p.11 -

TROISIÈME OBJECTIF :

Réduire l'impact de notre activité sur l'environnement

- p.14 -

QUATRIÈME OBJECTIF :

Promouvoir la mixité en interne comme à l'externe

- p.16 -

CINQUIÈME OBJECTIF :

Soutenir les causes qui nous tiennent à cœur

- p.17 -

LA FONDATION LAZARD FRÈRES GESTION - INSTITUT DE FRANCE

- p.18 -

PRÉSENTATION DE LAZARD FRÈRES GESTION

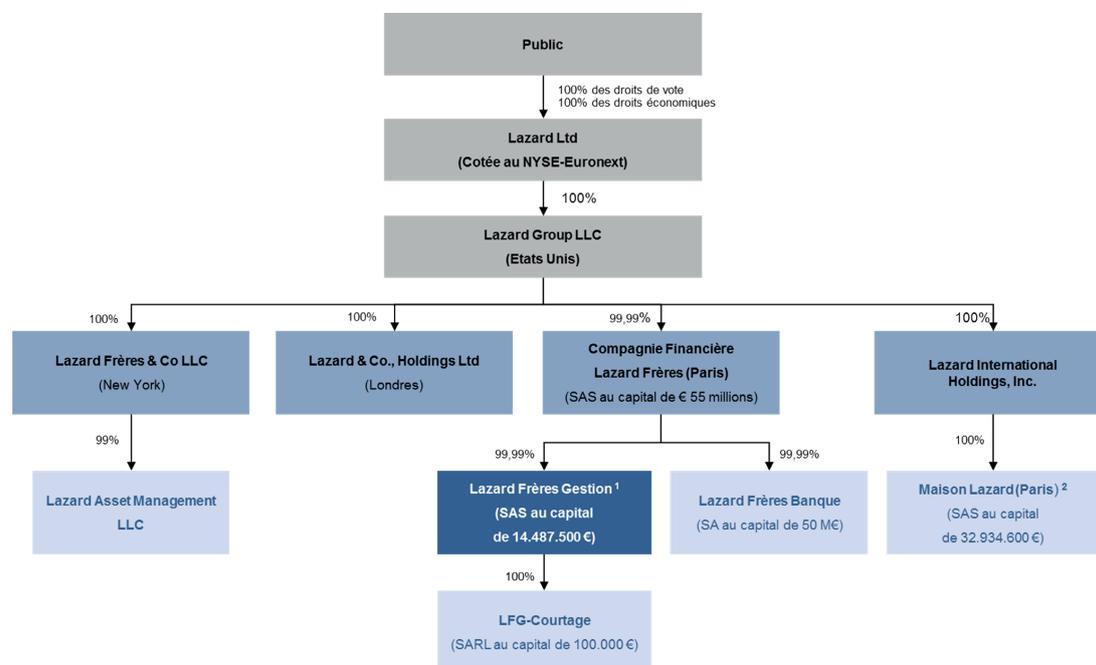
1 Actionnariat

Il n'y a pas de conseil d'administration en raison des statuts de la société de gestion. Lazard Frères gestion est une société par actions simplifiées, agréée par l'AMF et régulée notamment par la Directive OPCVM, la Directive AIFM et la Directive MIF.

L'actionnaire de référence de Lazard Frères Gestion SAS est la Compagnie Financière Lazard Frères SAS, Société par Actions Simplifiée au capital de 55 000 000 €, agréée par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution en tant que compagnie financière.

La Compagnie Financière Lazard Frères détient 99,99% de Lazard Frères Gestion.

La Compagnie Financière Lazard Frères SAS est une filiale de Lazard Group LLC, société immatriculée dans l'État du Delaware (États-Unis), holding issue de la fusion des trois Maisons Lazard Paris, Londres et New York, en janvier 2000.



Les règles relatives à la gouvernance d'entreprise s'appliquent à l'ensemble de la société Lazard Frères Gestion, incluant la filiale LFG Courtage. L'actionnaire de référence, Compagnie Financière Lazard Frères via l'équipe Audit Interne, effectue régulièrement un contrôle périodique de l'ensemble du dispositif de l'activité et des processus de Lazard Frères Gestion (conformité des opérations, du niveau de risque effectivement encouru, du respect des procédures, de l'efficacité et du caractère approprié des dispositifs de contrôle) dans le cadre de son plan d'intervention annuel.

De plus, Lazard Frères Gestion, en qualité de société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers, dispose d'un Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne. Ce dernier a plusieurs missions :

- S'assurer que Lazard Frères Gestion soit conforme à l'ensemble des réglementations qui s'imposent à la société par la réalisation d'une veille réglementaire et la réalisation de contrôles déterminés et effectués selon une approche par les risques.
- S'assurer que Lazard Frères Gestion est en conformité avec les réglementations applicables aux sociétés de gestion. Cela passe par de la veille réglementaire et par des contrôles spécifiques selon une approche par les risques.
- Réaliser des missions de conseil et de formation.
- Identifier et encadrer les risques de non-conformité et les risques opérationnels auxquels la société pourrait faire face.

Les différents Comités

LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif assure le contrôle des activités de Lazard Frères Gestion et vérifie le bon pilotage de sa stratégie. Le Comité exécutif se réunit mensuellement et traite des sujets majeurs pour la vie de l'entreprise.

L'ensemble de la société fait l'objet de contrôles du Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne (RCCI) et de l'Audit. Trimestriellement le Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne reporte l'ensemble de ces travaux aux membres du Comité exécutif.

Le Comité exécutif de Lazard Frères Gestion est composé de 7 membres :

François-Marc Durand

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
François-Marc Durand est Président de Lazard Frères Gestion depuis septembre 2012 et responsable opérationnel de la société de gestion depuis 2001.

François de Saint-Pierre

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
François de Saint-Pierre est responsable de la Gestion Privée depuis début 2009.

Denis Faller

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
Denis Faller est responsable des fonctions support (Chief Operating Officer - COO) depuis 2015.

Jean-Jacques de Gournay

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
Jean-Jacques de Gournay est responsable du développement institutionnel depuis 2002.

Matthieu Grouès

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
Matthieu Grouès est directeur des gestions institutionnelles depuis septembre 2008, et Directeur de la stratégie et allocation d'actifs, ainsi que de la gestion diversifiée depuis 2002.

Régis Bégué

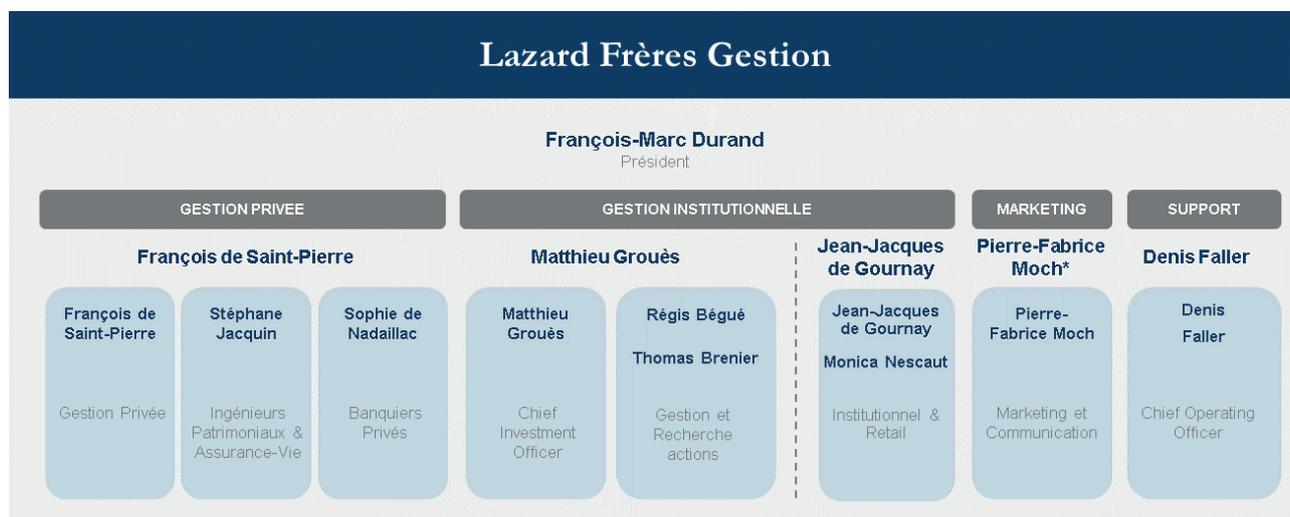
Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
Régis Bégué est directeur de la recherche et de la gestion actions depuis septembre 2008.

Sophie de Nadaillac

Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC.
Sophie de Nadaillac est responsable du Développement de la Gestion Privée depuis début 2007.

En complément des 7 membres, Lazard Frères Gestion SAS est dirigé par un collège de 10 Managing Directors, tous impliqués dans la gestion, le contrôle ou le développement commercial de la société.

Le pourcentage de Femmes dans ce collège est de 20% (Chiffres au 31/12/2020).



* Directeur, non Managing Director

François-Marc Durand et François de Saint-Pierre, sont les deux mandataires sociaux qui ont le pouvoir d'engager la société, au titre l'article L. 532-9, alinéa 4 du Code Monétaire et Financier. Ils sont par ailleurs dirigeants responsables déclarés à l'AMF.

LE COMITÉ DES ASSOCIÉS-GÉRANTS LFG

- Comité d'information-suivi du rapport d'activité
- Participants : les 15 Associés-Gérants
- Fréquence trimestrielle
- Suivi du tableau de bord (budget, collecte, indicateurs clés, ...)
- Point projet en cours
- Assemblée Générale annuelle

LES AUTRES COMITÉS

Comité	Description
Le Comité ESG	Le Comité ESG rassemble une fois par mois l'ensemble des acteurs de la gestion institutionnelle et privée de Lazard Frères Gestion. Au cours de cette réunion, les sujets ESG transversaux sont abordés afin de définir le meilleur moyen de mettre en œuvre l'ensemble des analyses et bonnes pratiques.
Le Comité de rémunération	Le Comité de rémunération donne un avis sur les nominations et les rémunérations des membres du Comité exécutif de Lazard Frères Gestion. Ce Comité est placé sous l'autorité de Lazard Group et rassemble l'ensemble des Associés-Gérants des Maisons Lazard à Paris, Londres et New York.
Les Comités de conformité et de maîtrise des risques opérationnels de Lazard Frères Gestion	Le Comité de conformité se réunit selon une fréquence trimestrielle, il réunit les Dirigeants responsables de la société de gestion ainsi que les Associés-Gérants en charge des activités de gestion et des activités commerciales. Au cours de ce Comité, la Direction de la conformité et du contrôle interne rend compte des travaux réalisés au cours du trimestre. Elle présente notamment les points de réglementation susceptibles d'avoir un impact sur la société de gestion, les différents projets accompagnés par la conformité ainsi que les contrôles qui ont été réalisés.

Comité	Description
Le Comité Nouveaux Services & Produits	Lazard Frères Gestion dispose d'un Comité Nouveaux Produits & Services dont le rôle est de s'assurer préalablement au lancement d'une nouvelle activité, d'un nouveau service ou de nouvelles stratégies de gestion que l'ensemble des risques ont été appréhendés.
Le Comité Produits	Hebdomadairement, le Comité Produits se réunit et a pour objectif notamment de valider tout nouveau produit qui mettrait en œuvre une stratégie de gestion déjà réalisée. Ce Comité réunit notamment notre Chief Operating Officer, notre Directeur Juridique, notre Responsable des Risques et le Responsable de la Conformité ainsi que les commerciaux concernés.
Le Comité de surveillance de la fonction dépositaire	Dans le respect de la réglementation UCITS V, Lazard Frères Gestion a mis en place un Comité de surveillance de la fonction dépositaire qui comprend deux membres indépendants que sont un ancien Président de l'Association Française de la Gestion – AFG et un ancien CEO de Groupama Banque.

3 Prévention et gestion des conflits d'intérêt

Lazard Frères Gestion dispose d'une politique de gestion des conflits d'intérêts visant à détecter, prévenir et encadrer tout conflit d'intérêts.

En conséquence, Lazard Frères Gestion prend toute mesure raisonnable lui permettant de détecter les situations de conflits d'intérêts lors de la fourniture d'une prestation de service d'investissement, de la gestion d'OPC ou de l'exercice d'autres activités :

- Soit entre elle-même, les « personnes concernées » ou toute autre personne directement ou indirectement liée à Lazard Frères Gestion par une relation de contrôle, d'une part, et ses Clients, d'autre part ;
- Soit entre deux de ses Clients.

En vue de détecter les situations de conflits d'intérêts, Lazard Frères Gestion prend en compte l'éventualité qu'elle-même se trouve dans l'une des situations énoncées ci-après :

- Lazard Frères Gestion est susceptible de réaliser un gain financier ou d'éviter une perte financière aux dépens du Client ;
- Lazard Frères Gestion a un intérêt au résultat d'une prestation fournie au Client ou d'une transaction réalisée pour le compte de celui-ci qui est différent de l'intérêt du Client au résultat ;
- Lazard Frères Gestion est incitée, pour des raisons financières ou autres, à privilégier les intérêts d'un autre Client ou d'un groupe de Clients par rapport aux intérêts du Client auquel la prestation est fournie ;
- Lazard Frères Gestion exerce la même activité professionnelle que le Client ;
- Lazard Frères Gestion reçoit ou recevra d'une personne autre que le Client un avantage en relation avec la prestation fournie au Client, sous quelque forme que ce soit, autre que la commission ou les frais normalement facturés pour la prestation.

Ces exemples ne sont qu'illustratifs : il existe d'autres circonstances qui seraient susceptibles de constituer des situations de conflits d'intérêts. En cas de survenance d'une situation de conflit d'intérêts non mentionnée ci-dessus, Lazard Frères Gestion adoptera les mêmes procédures pour la gestion de sa résolution en vue de privilégier, quelles que soient les circonstances, les intérêts de ses Clients.

Concernant la gestion, Lazard Frères Gestion prend toutes les mesures raisonnables destinées à empêcher les conflits d'intérêts susceptibles de porter atteinte à ses Clients.

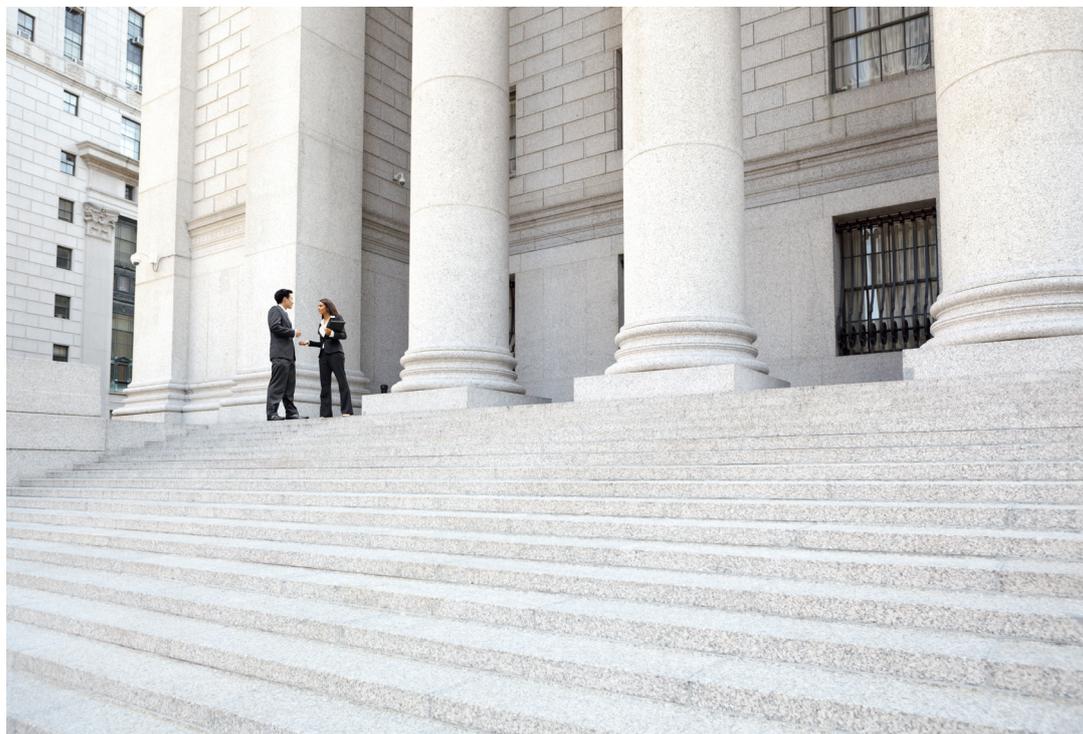
Ces mesures sont traduites dans le Règlement Intérieur et Code de Déontologie de la société de gestion qui s'imposent notamment à ses collaborateurs. Dans l'hypothèse où, malgré les précautions prises, des conflits d'intérêts susceptibles de porter atteinte aux intérêts des clients ne pourraient être évités, les procédures de Lazard Frères Gestion prévoient que des mesures appropriées à chaque situation doivent être recherchées et mises en place par les dirigeants de Lazard Frères Gestion avec l'assistance du RCCI et du département concerné.

Si les mesures mises en œuvre sont insuffisantes pour garantir, avec une certitude raisonnable, que le risque de porter atteinte aux intérêts du ou des clients concernés ne puisse être évité, Lazard Frères Gestion informe alors par écrit les clients de la nature ou de la source du conflit afin qu'ils prennent leur décision en toute connaissance de cause.

La Direction de la Conformité de Lazard Frères Gestion veille en permanence à la mise en œuvre et au respect des procédures par les personnes concernées ainsi que par les personnes directement ou indirectement liées à Lazard Frères Gestion par une relation de contrôle. Elle effectue une revue régulière des situations pouvant générer des conflits d'intérêts.

Enfin, la formation régulière des collaborateurs de Lazard Frères Gestion permet également de sensibiliser ces derniers afin que tout conflit d'intérêts potentiel puisse être détecté le plus en amont possible.

La gestion des conflits d'intérêts potentiels avec nos délégataires de gestion financière s'intègre dans le cadre de notre politique globale de gestion des conflits d'intérêts. À ce jour, nous n'avons pas identifié de conflit d'intérêts avéré avec nos délégataires de gestion financière.



NOS ENGAGEMENTS PLURIANNUELS EN MATIÈRE DE RSE

1 Premier objectif :
Prendre en compte les critères ESG dans l'ensemble de nos gestions
////////////////////

A. NOTRE GRILLE D'ANALYSE ESG

Notre analyse ESG synthétise les informations relatives à chaque société dans une grille interne partagée par l'ensemble des analystes-gestionnaires. Cette grille offre aux équipes Actions, Taux et de Gestion Privée de Lazard Frères Gestion une analyse commune qui sert de support à la mise en œuvre des processus d'intégration adaptés aux différentes classes d'actifs. Ces analyses sont actualisées en continu par nos équipes d'investissement.

	Environnement	Social	Gouvernance
Une entreprise vertueuse selon LFG	<ul style="list-style-type: none"> Atteint une certaine efficacité (énergétique, CO2, eau, déchets) et/ou qui s'inscrit dans une dynamique d'amélioration de ses critères environnementaux avec des objectifs datés et chiffrés 	<ul style="list-style-type: none"> Réduit sa rotation du personnel Améliore la représentation des femmes au sein des instances de management Réduit ses accidents au travail 	<ul style="list-style-type: none"> Un certain niveau d'indépendance, de diversité et fort degré d'implication du board Représente un véritable contre-pouvoir au management Est en mesure de représenter et défendre les intérêts des actionnaires minoritaires
Exemples d'indicateurs	Emissions (CO₂) <ul style="list-style-type: none"> Analyse de l'intensité CO₂ (tonnes de CO₂/m€ de Chiffre d'affaires) Comparaison à la moyenne sectorielle Nombre de brevets et brevets bas carbone Politique en matière de changement climatique (O/N) 	RH <p>Analyse de : la rotation du personnel, du niveau de syndicalisation du personnel, de la féminisation des équipes et évolution</p> <p>Politique en matière de (O/N) : égalité des chances, anti-corruption, protection des lanceurs d'alertes</p>	Indépendance <ul style="list-style-type: none"> Cumul des rôles de DG et de président Taille du Board Part d'indépendants au Board
	Energie consommée <ul style="list-style-type: none"> Evolution de l'intensité énergétique (MWh/m€ de Chiffre d'affaires). 	Santé & Sécurité <ul style="list-style-type: none"> Taux d'accidents en temps perdu (%) Politique de santé et de sécurité (O/N) 	Diversité <ul style="list-style-type: none"> Représentation des femmes au Board Age moyen du DG et du Président
	Consommation d'eau <ul style="list-style-type: none"> Intensité de consommation d'eau (m³/m CA) Politique en matière de gestion de l'eau (O/N) 	Relation avec les fournisseurs <ul style="list-style-type: none"> Contrôle des normes en place chez les fournisseurs 	Enracinement <ul style="list-style-type: none"> Présence aux réunions du Board Durée des mandats
	Déchets <ul style="list-style-type: none"> Intensité de génération de déchets, en t/m€ de CA et évolution 		Rémunération <ul style="list-style-type: none"> Rémunération du CEO Attribution d'actions

B. NOTRE TABLE DE MATÉRIALITÉ

Lazard Frères Gestion porte une attention particulière à la matérialité des risques et opportunités ESG. Une prise en compte différenciée des critères selon les secteurs, les pays voire même selon des caractéristiques particulières paraît nécessaire pour rendre compte de manière adéquate des performances ESG propres à chaque entreprise.

Cette table de matérialité répond à un double objectif : d'une part, elle permet de formaliser de façon transparente la manière dont les analystes-gestionnaires sélectionnent, au sein de la grille d'analyse interne ESG, les indicateurs les plus pertinents pour leur analyse. D'autre part, elle sert de socle aux thématiques et actions d'engagement menées par Lazard Frères Gestion auprès des entreprises.

C. NOS EXCLUSIONS

• Les exclusions normatives

Les armes controversées

Notre politique d'exclusion normative concerne les valeurs impliquées dans la production ou la diffusion des armes prohibées par la Convention d'Oslo (arme à sous-munition) et le Traité d'Ottawa (mines antipersonnel).

De plus, Lazard Frères Gestion exclut les investissements dans les entreprises impliquées dans la mise au point et la fabrication d'armes biologiques (Convention sur l'interdiction des armes biologiques et à toxines (CABT)) ainsi que la production d'armes chimiques (Convention sur l'interdiction des armes chimiques (CIAC)).

• Les exclusions sectorielles

Tabac

Depuis octobre 2020, Lazard Frères Gestion n'investit plus dans les entreprises dont le cœur de métier est la production de tabac ou de produits liés au tabac.

Notre politique ne concerne pas les entreprises indirectement impliquées dans l'industrie du tabac via des produits et/ou services secondaires (ex : fournisseurs d'emballages, compagnies aériennes, services de vente aéroportuaires), leur activité n'étant pas exclusivement tournée vers le tabac.

Charbon thermique

Dans le cadre de sa Politique Climat, Lazard Frères Gestion a défini en 2020 une stratégie visant une sortie du charbon d'ici 2030. Cette stratégie vise à participer à la lutte contre le dérèglement climatique et à la réduction de la pollution humaine, tout en tenant compte des risques financiers liés au délaissement d'actifs concernés par la transition énergétique.

Une entreprise vertueuse est, selon Lazard Frères Gestion, une entreprise qui :

- **d'un point de vue Environnemental** atteint une certaine efficacité (énergétique, CO2, eau, déchets), et/ou qui s'inscrit dans une dynamique d'amélioration de ses critères environnementaux avec des objectifs datés et chiffrés.
- **d'un point de vue Social** s'efforce, entre autres, de réduire la rotation de son personnel, de faire converger la présence de Femmes dans les employés et dans le management, et de réduire ses accidents au travail.
- **d'un point de vue de sa Gouvernance** cherche à disposer d'un Board indépendant, représente un véritable contre-pouvoir au management, et est en mesure de représenter et défendre les intérêts des actionnaires minoritaires.

D. NOS ENGAGEMENTS COLLABORATIFS

Notre démarche d'investisseurs responsables repose sur une philosophie d'investissement à long terme fondée sur la conviction. À ce titre, nous sommes engagés dans plusieurs initiatives globales destinées à encourager une approche durable de l'investissement.

Signatory of:



Depuis 2014, Lazard Frères Gestion adhère et est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (Principles for Responsible Investment) des Nations-Unies.

L'initiative *PRI* vise à mieux intégrer les facteurs Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) aux décisions d'investissement.



Lazard Frères Gestion a décidé, début 2020, de devenir signataire du *CDP*.

Le CDP encourage les entreprises, les investisseurs et les villes à développer une culture de la transparence afin de construire une économie plus durable en mesurant leur impact sur le climat, sur l'utilisation des ressources en eau et sur les forêts.



La *TCFD* (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) est un groupe de travail mis en place fin 2015 par le Conseil de stabilité financière du G20 (FSB). L'objectif de ce groupe de travail est de proposer des recommandations sur la manière de reporter et publier les risques et opportunités liés au changement climatique.

Depuis 2020, Lazard Frères Gestion compte parmi les « TCFD Supporters ».

Une description plus fine de ces différentes exclusions et de leurs implications dans nos gestions est présentée dans notre **Approche ESG**.

<http://www.lazardfreresgestion.fr/download.aspx?Doc=W20&Ref=APPROCHEESG&Lang=FRA&Extension=pdf>



2 Deuxième objectif : Attirer et retenir les meilleurs talents au sein de nos équipes



A. EFFECTIFS À FIN 2020

Lazard Frères Gestion compte au total 185 salariés (hors apprentis) :

- Moins de 30 ans : 27
- Entre 30 et 40 ans : 46
- Entre 40 et 50 ans : 63
- Plus de 50 ans : 49

Le pourcentage de cadres chez Lazard Frères Gestion est significatif avec 100%.

Les intérimaires représentent 1% de l'ensemble des salariés.

En 2020, Lazard Frères Gestion a renforcé ses équipes en recrutant 19 personnes. Elle enregistre par ailleurs 8 départs, ce qui établit son taux de rotation des effectifs à 7,20% et le taux de création nette d'emploi à 5,9%.

B. ATTRACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

• Avantages sociaux

Lazard Frères Gestion prévoit des accords de participations et prend en charge pour l'ensemble de ses salariés le remboursement à hauteur de 90% des titres de transports en commun. Lazard Frères Gestion a ouvert un partenariat avec la crèche Les petits chaperons rouges pour subvenir au besoin des parents d'enfants en bas-âge.

Depuis 2018, Lazard Frères Gestion a mis en place une charte régissant les modalités de mise en œuvre du télétravail pour l'ensemble des collaborateurs.

En 2019, Lazard Frères Gestion a négocié un accord pour mettre en place un compte épargne temps. Conscients des difficultés considérables rencontrées durant la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19, Lazard Frères Gestion a versé, cette prime, en 2020 et en 2021 à l'ensemble de ses collaborateurs exigibles.

• Locaux

Lazard Frères Gestion a ouvert en 2019 une salle de convivialité mettant à disposition un baby-foot, un espace détente et TV, ainsi que des fruits, boissons chaudes, et boissons froides réfrigérées, ouvert à tous les salariés durant les heures de bureau. Une bibliothèque partagée a également été mis en place, permettant d'échanger gratuitement les livres mis à disposition.

• Suivi des collaborateurs

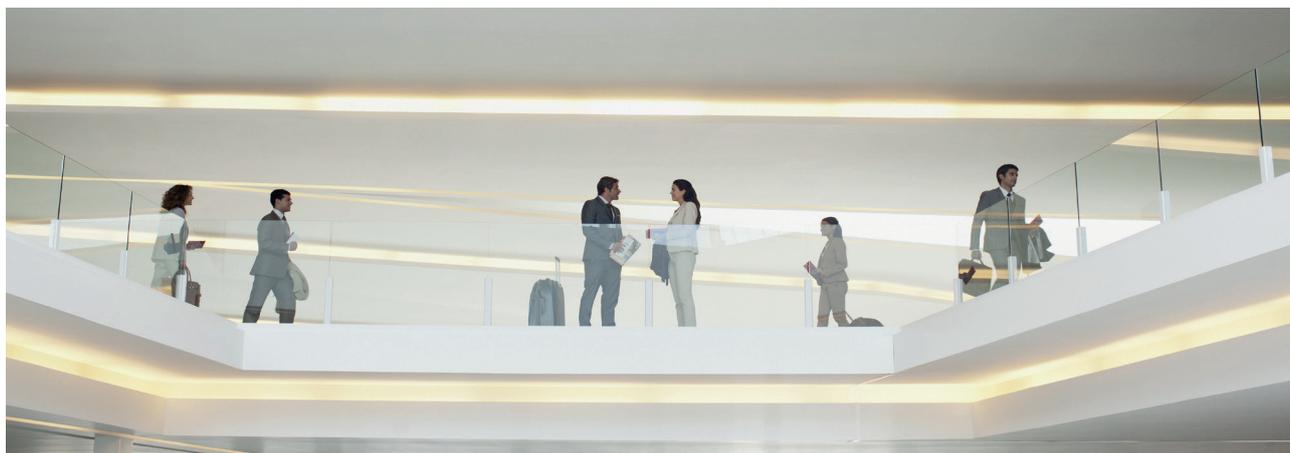
La société a préparé avec des psychologues du travail un programme complet d'évaluation et de prévention des risques psycho-sociaux, pour l'ensemble des entités Lazard en France, dont Lazard Frères Gestion.

Ce programme a été lancé au travers de différentes initiatives telles qu'un audit sur la qualité de vie chez Lazard et le cadre de travail :

- Des sessions de formation destinées aux managers et aux collaborateurs pour améliorer la qualité de vie au travail de prévenir le stress,
- Des bilans individuels « bien-être » conduits par des spécialistes indépendants du bien-être au travail.

Depuis 2017, la société propose un programme de développement managérial pour les responsables d'équipes. L'objectif est d'accompagner celles et ceux qui souhaitent se développer et/ou qui vivent parfois des situations difficiles au travail. Deux psychologues du travail spécialisés dans ce type d'accompagnement sont donc disponibles pour nos salariés sur des créneaux définis.

Lazard Frères Gestion porte un œil attentif à l'exclusion de toute discrimination de quelque nature qu'elle soit, ainsi qu'à la promotion de l'égalité des chances.



C. FORMATION ET GESTION DES COMPÉTENCES

Le développement du potentiel de nos collaborateurs est l'une des priorités de Lazard Frères Gestion, bien consciente du lien direct entre l'apprentissage et l'épanouissement personnel. Grâce à notre plateforme Learn@Lazard, nos collaborateurs ont accès à un catalogue de formations complet et riche en contenu.



En matière de politique des Ressources Humaines, près de 2% de la masse salariale est allouée au financement du développement des collaborateurs (formations, conférences, coaching individuels / collectifs...).

Entre 2019 et 2020, le nombre d'heures de formation par salarié était de 11 en moyenne.

Lazard Frères Gestion veille à ce que chacun de ses salariés soit en mesure de saisir les opportunités d'évolution qui se présentent et puisse avoir l'occasion d'en discuter directement avec sa hiérarchie. Pour ce faire, notre société de gestion propose un entretien annuel de performance à l'ensemble de ses salariés ainsi qu'une charte de mobilité permettant de mieux structurer et rendre plus explicites les évolutions en interne.

Lazard Frères Gestion enregistre sur l'année 2020, 2 accidents de trajet et un nombre de jour d'arrêt moyen par salarié de 10 jours. En outre, on note un taux de plaintes des salariés de 0%. Il y a 1 litige en cours.

Nos engagements en matière sociale :

- Assurer l'équilibre Femmes-Hommes ainsi que la mixité au sein des équipes, à tous les niveaux de responsabilité
- Organiser des actions de formation et d'accompagnement pour tous les collaborateurs afin de favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et le développement de connaissances tout au long de la vie

3

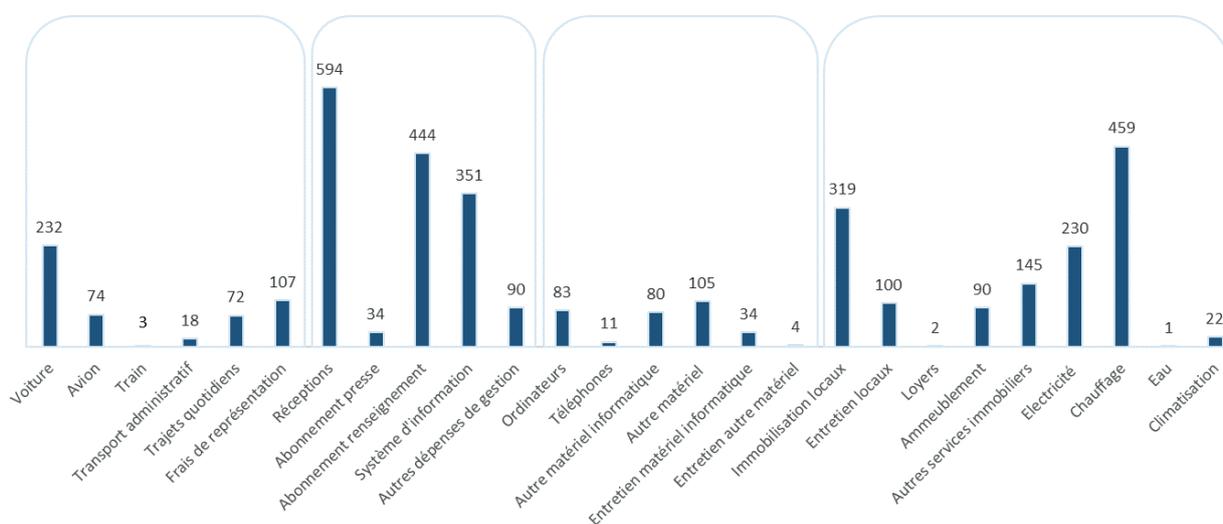
Troisième objectif : Réduire l'impact de notre activité sur l'environnement



A. CONTRIBUTION À LA NEUTRALITÉ CARBONE

Début 2021, Lazard Frères Gestion a jugé nécessaire de mesurer ses émissions carbone induites par son activité. Réalisé en partenariat avec un cabinet spécialisé et en collaboration avec différents métiers de Lazard Frères Gestion, ce bilan carbone, calculé sur l'année 2019, a pour objectif d'optimiser nos ressources afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre.

Pour mesurer l'empreinte carbone de son activité, Lazard Frères Gestion a fait appel à un partenaire certifié Bilan Carbone®. Grâce à l'approche Bilan Carbone®, tous les coûts environnementaux nécessaires à la bonne exploitation de la société de gestion ont été considérés et étudiés. Néanmoins, l'impact carbone de nos portefeuilles et investissements n'a pas été intégré dans la mesure de notre empreinte écologique.



Répartition des émissions en tonne équivalent CO₂ de Lazard Frères Gestion en 2019 par domaine

Lazard Frères Gestion est convaincu que toutes actions adoptées auront à court et long terme des effets bénéfiques sur notre planète. La démarche de réduction des émissions de gaz à effet de serre de Lazard Frères Gestion doit permettre de mieux inscrire la société de gestion dans l'accord de Paris sur le climat et de soutenir la lutte mondiale contre le changement climatique.

B. DÉPLACEMENT PROFESSIONNELS

Les réunions d'affaires font partie intégrante de notre profession, et nous sommes pleinement conscients qu'elles participent à l'augmentation des émissions de gaz à effet de serre associées à nos activités. Pour réduire notre empreinte carbone liée aux déplacements, tous les collaborateurs de Lazard Frères Gestion ont accès à une solution de vidéoconférence depuis leur poste de travail. De plus, ils peuvent accéder à l'une de nos salles de vidéoconférence disponibles dans nos locaux.

Néanmoins, lorsqu'une réunion ne peut être réalisée par vidéoconférence, et lorsque cela est possible, nous encourageons nos collaborateurs à utiliser des moyens de transport peu polluants tels que le train.

De plus, Lazard Frères Gestion a mis à la disposition de l'ensemble de ses collaborateurs une flotte de 10 vélos électriques pour réaliser leurs déplacements dans le cadre de leurs missions (réunions, rencontres client, séminaires, événements...). Ils ont vocation à se substituer à des courses émettrices de gaz à effet de serre résultant de l'utilisation de moyens de transport individuels courants (taxis, véhicules thermiques...)

Lazard Frères Gestion envisage d'étendre l'offre et de compléter l'offre avec des vélos de fonction, si les retours des employés sont positifs.



Nos engagements en matière environnementale :

- Suivre dans la durée la trajectoire de réduction de notre empreinte carbone
- Promouvoir l'utilisation de la vidéoconférence lorsque cela est possible
- Favoriser l'utilisation par nos collaborateurs de modes de transport durables (flotte de vélos en libre-service mise à disposition par Lazard Frères Gestion)

4

Quatrième objectif : Promouvoir la mixité en interne comme à l'externe



A. GARANTIR LA MIXITÉ À TOUS LES NIVEAUX

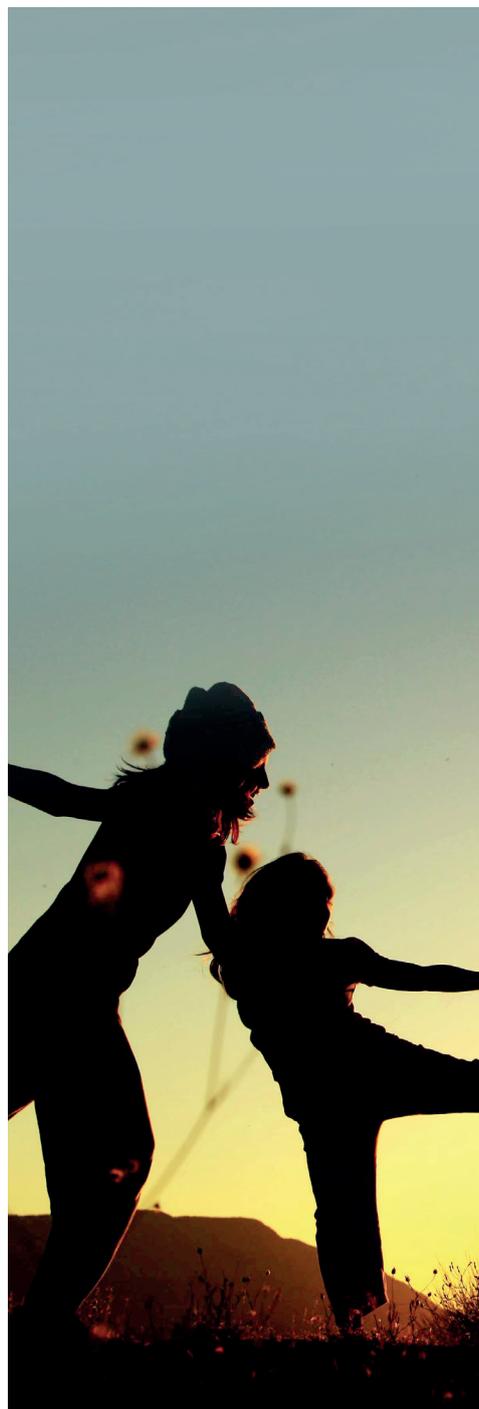
Le Comité exécutif et les Ressources Humaines de Lazard Frères Gestion sont particulièrement sensibles au respect de la parité Femmes-Hommes. Fin 2020, le pourcentage de Femmes au sein des équipes de Lazard Frères Gestion était de 45%.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 vise à réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, en prévoyant des dispositifs contraignants. Il s'agit de passer d'une obligation de moyens à une obligation de résultats en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Pour cela, il est créé, dès 2019 pour les entreprises de plus de 250 salariés, et dès 2020 pour les entreprises d'au moins 50 salariés, une obligation de transparence sur les écarts de rémunération identifiés tout en renforçant les possibilités de contrôle des services administratifs du travail.

Sous la forme d'une note sur 100, l'index se compose de 4 indicateurs qui mesurent différentes données en matière d'égalité professionnelle :

1. Écart de rémunération entre femmes et hommes (40 points)
2. Écart du taux d'augmentation du salaire de base entre femmes et hommes (35 points)
3. Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité (15 points)
4. Nombre de salarié du genre sous représenté (femmes ou hommes) dans les 10 plus hautes rémunération de l'entreprise (10 points)

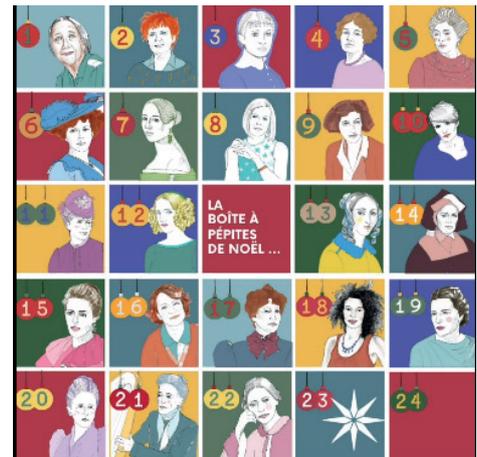
Si la somme obtenue est inférieure à 75 points, l'employeur a 3 ans pour mettre en place des actions correctrices. Passé ce délai, il encourt une pénalité financière. **Au titre de l'année 2020, Lazard Frères Gestion atteint le score de 81 points sur 100.**



B. METTRE EN VALEUR LES MODÈLES FÉMININS

La **Fondation Lazard Frères Gestion - Institut de France**, dans le cadre de ses activités, apporte une attention particulière aux projets visant à mettre en valeur les figures féminines.

L'association **Elles Creative Women** a pour objet de rendre visible les créatrices et particulièrement les compositrices d'hier et d'aujourd'hui, de toutes les nationalités, pour une plus grande égalité dans les programmations musicales et artistiques. Autour de la thématique de Noël, l'association a développé un concept vidéo lumineux et pédagogique. Pensé comme un festival d'hiver virtuel le projet mettra en valeur 24 pépites musicales dont plus de la moitié sont des œuvres totalement inédites. De la musique baroque avec Antonia Bembo à la musique contemporaine avec Camille Pépin, en passant par Barbara, le projet se veut inclusif.



C. SOUTENIR LES FEMMES DANS LE BESOIN

De plus, chaque 8 mars, à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, les équipes de Lazard Frères Gestion participent à une opération de soutien au profit de l'association Halte Aide aux Femmes Battues qui se mobilise au quotidien pour soutenir moralement et physiquement les Femmes victimes de violences ainsi que leurs enfants.

Nos engagements en matière de mixité :

- Assurer l'équilibre Femmes-Hommes ainsi que la mixité au sein des équipes, à tous les niveaux de responsabilité
- Soutenir dans la durée des projets de valorisation du patrimoine à dimension féminine
- Participer régulièrement à des opérations caritatives ciblées en faveur des femmes

5

Cinquième objectif : Soutenir les causes qui nous tiennent à cœur



SOUTIEN À L'ASSOCIATION 20ANS 1PROJET



20Ans 1Projet accompagne les adolescents et jeunes adultes gravement malades de 15 à 25 ans (majoritairement cancer) dans leur réinsertion scolaire ou d'études secondaires afin de les aider à se projeter dans leur vie professionnelle. Depuis sa création en 2015, 168 jeunes ont été aidés par 20Ans 1Projet. L'association met en place différents outils : coaching, formations, cours, rencontres-métiers, accompagnement dans la recherche de stage ou d'alternance afin de permettre aux jeunes de pouvoir aborder leur vie future malgré la maladie.

AP-HP

Lazard Frères Gestion a répondu présent à l'appel au don en faveur de l'AP-HP pour soutenir la recherche et les personnels hospitaliers contre le COVID-19. Les collaborateurs de Lazard Frères Gestion se sont mobilisés et ont recueilli 8 500 €. En plus de ce montant, Lazard Frères Gestion a fourni 500 masques de type FFP2 au moment du premier confinement.

Nos engagements en matière caritative :

- Poursuivre la contribution positive à des actions caritatives
- Développer les initiatives internes en la matière



La Fondation Lazard Frères Gestion - Institut de France



En lançant sa fondation, Lazard Frères Gestion est engagé pour la protection et la valorisation du patrimoine culturel, historique et artistique. Abrisée par l'Institut de France, la Fondation Lazard Frères Gestion a pour objet la valorisation du patrimoine matériel par la restauration et la mise en valeur d'œuvres ainsi que la valorisation du patrimoine immatériel par l'éducation et la recherche.

MUSÉE DE L'ARMÉE DES INVALIDES

À l'occasion des 350 ans de l'Hôtel National des Invalides, l'œuvre « Établissement de l'Hôtel royal des Invalides, le marquis de Louvois présente à Louis XIV le plan devant servir à la construction de l'Hôtel des Invalides » a fait l'objet d'une restauration sur site grâce au soutien de la Fondation Lazard Frères Gestion-Institut de France, par l'intermédiaire de la Sauvegarde de l'Art Français.



Établissement de l'Hôtel royal des Invalides, le marquis de Louvois présente à Louis XIV le plan devant servir à la construction de l'Hôtel des Invalides - Pierre Dulin

La restauration a débuté en juillet 2020. Avant la fermeture du Musée de l'armée pour raison sanitaire, la restauration était visible du grand public sous le Dôme des Invalides. Six personnes s'affairaient alors sur ce projet pour redonner à l'œuvre sa splendeur d'antan.

Cette restauration a pris fin en mars 2021. L'œuvre de Pierre Dulin, huile sur toile d'une superficie de plus de 20m², a été enroulée et placée en réserve dans l'attente de la restauration de la salle Royale où l'œuvre prendra place au premier trimestre 2022. Elle sera alors visible du public et intégrée au parcours permanent.



© Paris – Musée de l'Armée / Anne-Sylvaine Marre-Noël.

- Restauration de *L'Établissement de l'Hôtel des Invalides* de Pierre Dulin – interview d'une restauratrice : <https://www.youtube.com/watch?v=FBYIER8sNx8&list=PLTweqM7G7FbROLnFKBUVzdmYequAQDC0o>

- L'œuvre sera mise en avant au moment des Jeux Olympiques de 2024 (l'Esplanade des Invalides accueillera le tir à l'arc), le musée créant à cette occasion un parcours spécifique de visite.

INSTITUT NATIONAL DU PATRIMOINE

L'Institut national du patrimoine (Inp) est un acteur incontournable de la recherche sur les questions liées au patrimoine et ses valeurs « Préserver et transmettre » font écho à celles de la Fondation. Chaque année, l'Inp sélectionne environ 50 élèves conservateurs et seulement 20 élèves restaurateurs. La Fondation Lazard Frères Gestion a précisément choisi de soutenir le travail mené par ces élèves restaurateurs au cours de leur cinquième et dernière année de formation, qui s'achève par la restauration d'une œuvre et la rédaction d'un mémoire de recherche.

À cette occasion, 4 bourses de 5 000 € chacune ont été allouées à des élèves de 5^e année, année diplômante pour l'obtention du master en conservation-restauration des biens culturels dans une spécialité (arts du feu, arts graphiques – livre, arts textiles, mobilier, peinture, photographie et image numérique, sculpture). L'aide a été accordée selon les critères suivants : mérite, parcours personnel, projet professionnel, sociaux.

La sélection s'est faite par un jury composé des membres du Comité opérationnel de la Fondation Lazard Frères Gestion – Institut de France.



CONSERVATOIRE NATIONAL SUPÉRIEUR DE MUSIQUE ET DE DANSE DE PARIS

Le programme d'Artiste Intervenant en Milieu Scolaire (AIMS) est une formation diplômante de cycle supérieur proposée par le Conservatoire National Supérieur de Musique et de danse de Paris qui permet chaque année à de jeunes artistes musiciens et danseurs d'être accueillis pendant une année complète en résidence dans un établissement scolaire de quartier prioritaire de la politique de la ville.

L'objectif de cette formation est triple :

- Aider de jeunes artistes à se professionnaliser dans l'exercice de la transmission, en leur offrant la possibilité de travailler pendant une année au sein d'un établissement scolaire, au contact d'enfants, de jeunes et d'une communauté éducative.
- Favoriser l'accès à l'éducation artistique et en faire un vecteur d'émancipation pour de jeunes élèves scolarisés, de 7 à 15 ans, situés dans des Réseaux d'Éducation Prioritaires CREP et REP+, en leur permettant de vivre une expérience partagée de l'art et de la création collective grâce au contact privilégié avec des artistes et des œuvres.
- Encourager l'art citoyen en sensibilisant les artistes à développer avec de jeunes élèves et une communauté éducative des pratiques artistiques socialement engagées.

Grâce au soutien de la Fondation Lazard Frères Gestion – Institut de France, Louise Thomas, chanteuse mezzo-soprano, étudiante au Conservatoire de Paris, a pu débiter sa résidence fin septembre 2020 dans une classe de CM2 de l'école Anatole France de Saint-Denis et recevoir une bourse de 21 500 €.



